المحاضرة هتبدأ 8:45

#MahcfabAtef

- أول المحاضرة هيكون أهم الأسئلة وإزاي تيجي في الامتحان
- أيه اللي هنذاكره ليلة الامتحان.
- تلخيص الكتاب في كل فصل.

* محتويات المنهج

1. تطور النظام الدولي
2. مناهج دراسة العلاقات الدولية
3. أهداف السياسة الخارجية وأدواتها
4. التحالف الدولي
5. حلف شمال الأطلنطي
6. القضايا الدولية المعاصرة

* مناهج دراسة العلاقات الدولية

1. المنهج التاريخي
2. المنهج الواقعي
3. النظم
4. التحليل الاستراتيجي
5. المنهج المثالي

Date: Page:

٣- مرحلة الإصلاح الاجتماعي (١٨٧٠-١٨٤٠) بعد ما لجأ
إزاء الآثار السلبية التي تمخضت عن ممارسات الباحثين عن الثروة
بأي ثمن الحانب مد التفكير الحد من هذه الآثار وذلك من خلال
النظر الى الموارد البشرية بصورة أكثر إنسانية وذلك بمراعاة احتياجاتهم
من خلال إصدار بعض التشريعات المنظمة لساعات العمل وظروفه وغيرها
وذلك من خلال ظهور ونمو النقابات والاتحادات العمالية.

٤- مرحلة الإدارة العلمية (١٨٧٠-١٩٢٠):
إتسمت هذه المرحلة بالتخصص وتقسيم العمل وأصبح المورد البشري
مطالباً بالعمل بالطريقة المناسبة في كل مرة يتم فيها أداء العمل وقد
إنعكس ذلك على النظر الى المورد البشري بإعتباره آلة أو ترسى في آلة
فالطريقة لكي يعمل به من تحفيزه مادياً ومن هنا ظهر خلال هذه المرحلة
مفهوم الكائن الاقتصادي "الاقتصادي" وأهملت الحاجات النفسية والعقلية
للموارد البشرية مما أدى الى هدر القدرات والمهارات الابداعية والابتكارية
لديه.

#Mahetab Atef

Date: Page:

٥- مرحلة العلاقات الإنسانية (١٩٣٠ - ١٩٤٠م):

تحول الاهتمام من خلال هذه المرحلة إلى التركيز على العوامل السيكولوجية والاجتماعية للمورد البشرية بمعنى أن إنتاجية العامل لا تتوقف فقط على العوامل المادية والاقتصادية وتعززت بالتالي النظرة للمورد البشري من كونه "كائناً اقتصادياً" إلى كونه "كائناً اجتماعية" له مشاعر وأحاسيس تتأثر ببعض ظروف معينة كعلاقات العمل ونماذج القيادة وممارسة الإدارة.

٦- مرحلة نظرية النظم وعلم بحوث العمليات (١٩٤٠ - ١٩٦٠م):

انصب الاهتمام خلال هذه المرحلة على تطبيق مفهوم النظرية النظم system Theory وإستخدام أساليب بحوث العمليات وهي أساليب رياضية في التوصل إلى حلول مثلى للمشكلات الإدارية وقد ساعدت الحاسبات الآلية في هذا الصدد وساد الاعتقاد لدى البعض خلال هذه المرحلة بأن الحاسب الآلي حتماً سيحل محل الإنسان ومن ثم تقلص الاهتمام بالمورد البشري قياساً على الاهتمام بالآلة (أي الحاسب الآلي) رغم أن هذا المورد هو الذي إخترع وطور هذه الآلة وظهرت ما يدعونه بما يعرف بـ "التكنولوجيا كثيفة رأس المال / Technology "capital intensive" على حساب التكنولوجيا كثيفة العمالة "Technology labour intensive".

Hanetab Atef

د. ياسمين

Date: ١٢ / ٤ / ١٩ الأربعاء "٢" Page: محاضرات محاسبة شركات الأموال
الأسبوع الأول

* معنى كلمة محاسبة؟ ودور المحاسب إيه؟
المحاسبة وظيفتها الأساسية توفير معلومات.

نتيجة نشاط الشركة — ربح / خسارة
إيرادات - مصروفات

المركز المالي — إدارة المركز المالي
أصول — التزامات، حقوق الملكية

* قائمة الدخل = ح أ.خ — ح م.أ.خ
* قائمة القوائم المالية = قائمة الدخل + قائمة المركز المالي.
- يوجد بعض القواعد للوصول للقوائم المالية
١- مستندات ٢- يومية ٣- دفتر أستاذ
٤- ميزان مراجعة

الشركات

- فرد
- مشترك
- مع
- شركات
  - أشخاص
  - أموال

- أهم شركات المساهمة.

بالنسبة	خزانة	نهاية
- نشأة الشركة	بيع - شراء	
- رأس مال / السهم		

- المكتتب في السهم
- مساهم

*الشريك لو عاوز يبيع السهم بتاعته لازم يروح البورصة.

#Mahetab Atef

Date: Page:

٢- مرحلة مدخل إدارة الموارد البشرية (١٩٧٠ـ١٩٨٠م):

ويركز هذا المدخل على إدارة البشر كمورد وليس كعامل إنتاج
ومعنى ذلك أنه مورد قابل للنضوب أو للنفاذ ومن ثم يجب الحفاظ
عليه وتوظيفه بشكل سليم واستثماره الاستثمار الأمثل بما يحقق أهداف
المنظمة ومواردها البشرية في آن واحد من خلال المنافع التي تحقق من
جراء هذا الاستثمار في شكل زيادة الإنتاجية.

وعلى ذلك فإن هذا المدخل ينظر إلى الموارد البشرية في المنظمة على
أنها آدميون لهم حاجات ومشاعر وقيم حكيمة من خلال إشباع تحقق منافع
لكل من المنظمة ومواردها البشرية الأمر الذي يحفز الإدارة على الاهتمام
بوضع برامج تشبع الاحتياجات المادية والمعنوية لهذه الموارد وكذا احتياجات
المنظمة مع تهيئة مناخ عمل يتيح الفرصة لها للنمو والتقدم والتطور والاستخدام
الفعال لقدراتها ومهاراتها.

ومع بزوغ عصر المعرفة خلال السنوات الأخيرة من هذه المرحلة أصبح الاتجاه
السائد هو التحول نحو الاستثمار في مصادر المعرفة (الموارد البشرية)

#Hakelab Atef

Date: Page:

- المستوى العام للأسعار.

- تعريف المقايضة

- عيوب المقايضة (صعوبات نظام المقايضة):

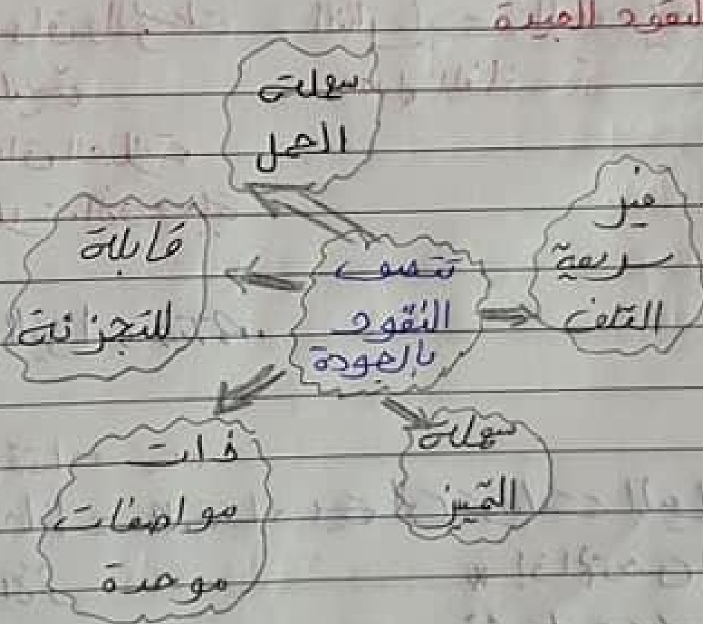
1- صعوبة تحقيق توافق المزدوج بين رغبات المتعاملين.

2- صعوبة تجزئة بعض السلع.

3- تعدد نسب المبادلة وعدم وجود مقياس موحد للقيمة.

4- عدم وجود وسيلة للمدفوعات الآجلة.

- خصائص النقود الجيدة



- وظائف النقود الحديثة ← تحديد مفهوم تعريف النقود.

- النقود هي أي شيء يتفق على أنه يستخدم لـ:

• وسيط للتبادل. • مخزن للقيمة. • وحدة للحساب.

• معيار للمدفوعات الآجلة.

- بشرط أن يلقى قبول عام في التداول بين أفراد المجتمع.

بالم د. سمير الكتاب

#Hahetab Atef

د. مروة

Date: ٢٠١٩ / ٢ / ١٤ Page: محاضرة اقتصاد النقود والبنوك الاسبوع الأول د. م

الفصل الأول : النقود !!

١- أهمية النقود
٢- عيوب نظام المقايضة
٣- وظائف النقود
٤- تطور أنواع النقود
٥- المعروض النقدي Money supply

* المادة مقسمة بين ٣ دكاترة
١) د. رشا ٢) د. مروة غيث ٣) د. وفاء

١- البنوك التجارية - النقود
وخلق الائتمان - الأسواق والوسطاء - النظريات النقدية
عمليات الخزائن' المالية - المعدل الفائدة
البنوك - أسواق العملات
٢- البنك المركزي العملات الأوروبية

- شرح الفرق بين أنواع الفيزا و ATM.

- أهمية النقود من المنظور الاقتصادي.
١- تعتبر النقود من أعظم الإكتشافات الاقتصادية التي توصلت إليها البشرية.

* إذا أحسن استخدامها فلها الأثر البالغ على ازدهار النشاط الاقتصادي.
* إذا لم يحسن إستخدامها فلها أثر سلبي على النشاط الاقتصادي من تدهوره وكوارثه.
* تحقيق الرفاهية الاقتصادية.
* التضخم.

س/ ما الفرق بين الناتج القومي الإجمالي و الناتج المحلي الإجمالي ؟
الإمالف الصادرات وصافى الواردات !!
* التضخم هو ارتفاع المستوى العام للأسعار لا يصاحبه زيادة في الناتج

Date: Page:

* ويعكس الشكل التالي تطور النظرة التاريخية للموارد البشرية خلال المراحل السابقة :-

المرحلة	النظرة
١- ما قبل الثورة الصناعية	كائنات شاملة
٢- الثورة الصناعية	أنفار أو خردة أو مستخدم
٣- الإصلاح الاجتماعي	أناس لهم حاجات
٤- الإدارة العلمية	كائنات اقتصادية (الآلات)
٥- العلاقات الإنسانية	كائنات اجتماعية
٦- النظم وعلم بحوث العمليات	كائنات مهملة (كم مهمل)
٧- مدخل الإدارة والموارد البشرية	رأس مال فكري

#Hanefab Atef

د. مصطفى

محاضرة مادة إدارة موارد بشرية

Date: ٢١ / ٢ / ٢٠١٩

Page: الأسبوع الأول

رقم ١١

* الكتاب للدكتور مصطفى أبو بكر

الفصل الأول

ماهية إدارة الموارد البشرية

يتناول هذا الفصل ما يلي :-

أولاً - التطور التاريخي والاتجاه المعاصر لإدارة الموارد البشرية

ثانياً - مفهوم وأهمية إدارة الموارد البشرية.

ثالثاً - أهداف وأدوار إدارة الموارد البشرية.

رابعاً - الوظائف التقليدية والحديثة لإدارة الموارد البشرية.

- التطور التاريخي والاتجاه المعاصر :-

١ - لقد شهدت نظرة المنظمات والمجتمعات إلى الموارد البشرية تطورات تاريخية انعكست على اهتمام العالم الحديث بها على مستوى الكيانات التنظيمية المسئول عنها.

إلا أنه لا يوجد إتفاق بين الباحثين حول مراحل التطور الفكري في النظرية للموارد البشرية التي تأثرت في كل مراحل بالواقع الاجتماعي والاقتصادي والسياسي والثقافي الذي كانت تميز المرحلة ويمكن توضيح مرحلة التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية من خلال المراحل الآتية.

* Mahetab Atef

Date: Page:

4) financial statements: القوائم المالية
A) Income statement قائمة الدخل
B) statement of financial position or Balance sheet الميزانية / قائمة المركز المالي
C) statement of cash flow قائمة التدفق النقدي

5) Elements of financial statement عناصر القوائم المالية

الاداء المالي financial performance → Revenues ايرادات, Expenses مصروفات

المركز المالي financial Position → Assets أصول, Liabilities خصوم, Equity حقوق الملكية

6) Accounting cycle: الدورة المحاسبية
A) Document مستند
↓
Journal. دفتر اليومية
↓
Legger. دفتر الأستاذ
↓
Trial Balance. ميزان المراجعة
↓
Adjustment. تسوية
↓
Adjust of trial Balance. ميزان المراجعة بعد التسوية
↓
financial statents القوائم المالية

* الكتاب باسم د. هشام المليجي و د. ...

(د ١)

Ch. 1

1) Functions of Accounting: وظائف المحاسبة

A- Recording. تسجيل
B- Classifying. تبويب
C- Summarizing. تلخيص
D- Interpreting. تفسير

2) Branches of Accounting: فروع المحاسبة

A) Financial Accounting. محاسبة مالية
B) Cost Accounting. محاسبة تكاليف
C) Managerial Accounting. محاسبة إدارية
D) Government Accounting. محاسبة حكومية
E) Taxation Accounting. محاسبة ضريبية
F) National Accounting. محاسبة القومية
G) International Accounting. محاسبة دولية
H) Auditing. المراجعة (مراجع حسابات الشركة)

3) Users of Accounting Information مستخدمي المعلومات المالية

Internal user مستخدم داخلي
↓
Management مديرين

External user مستخدم خارجي
- Investors مستثمرين
- Lenders مقرضين
- Suppliers الموردين
- and Creditors الدائنين
- Customers عملاء
- Government الحكومة

Date: Page:

١- مرحلة ما قبل الثورة الصناعية (ما قبل عام ١٧٦٠م):

ففي هذه المرحلة لم تكن المجتمعات معتادة على التغير السريع، كما لم تكن الهياكل الاجتماعية مرنة بدرجة كبيرة وقد انعكس ذلك على النظر للمورد البشرية على أنه كائن شامل يقوم بمهام كلية فالنجار مثلاً كان يقوم بصناعة المنتجات الخشبية وبيعها وقيامه بقطع الأشجار لتوفير المواد الخام التي يحتاج إليها.

٢- مرحلة الثورة الصناعية (١٧٦٠ - ١٨٤٠م)

شهدت تطورات هائلة لعل أبرزها التحول من الصناعات اليدوية إلى الصناعات الآلية وأصبحت الآلة تقوم إلى جانب الإنسان بالعمل وبالتالي قلت أهمية المورد البشري بشرط عدم إمتلاكه للمكان وأنه موجود ككائن بين الآلات والمواد من أجل خلق الثروة. ومعنى ذلك أن تكون الثروة هو الشاغل الاقتصادي الأول للمجتمعات في هذه المرحلة مع إعطاء إعتبار محدود لحاجات الأفراد ومن ثم كانت النظرة للموارد البشرية على أنه مجرد نفر أو خادم أو مستخدم servent يتقاضى أجر.

#Mahetab Atef

Date: Page:

أكثر من الاستثمار في نواحي المعرفية (الموارد المادية) وأصبح المورد البشري أهم أصول المنظمة بل ثروتها الحقيقية المساهمة لذلك فقد أصبح ينظر للموارد البشرية على أنها رأس مال فكري ولم يعد ينظر إليها على أنها مصدر التكلفة أو عبء يجب التخلي عنه عند أول أزمة أو عند أول إخفاق بل هي بمثابة استثمار طويل الأجل يحقق من خلاله الأهداف الرئيسية التي قامت من أجلها المنظمة باعتبارها ميزة تنافسية Competitive Advantage يصعب تقليدها.